

ÅRSBERETNING - APRIL 2026

RUDEHØJ ER ET TRYGT STED AT LANDE

Uden at det skal være den store snak om moderne eller traditionelt børnesyn eller menneskesyn, så siger det i hvert fald noget om vores arbejde her på Rudehøj.

Vi ser de unge mennesker, og os selv, som unikt skabt, fejlbarlige, men fulde af potentiale.

På Rudehøj har vi en flok medarbejdere, som er vilde med teenagere og både de glæder og udfordringer denne helt særlige tid bringer med sig. Men vi har også en flok elever, som er klar på de udfordringer det er, når man skal sætte godt 100 teenagere sammen, og som er klar på fællesskab og på at få noget med fra et år på Rudehøj

Vi vil at Rudehøj er et trygt sted at lande, for de unge mennesker vi får ind ad døren. På Rudehøj er familiegruppen og -læreren en essentiel del af den værdi. Men, også fællesskabet – alle de andre unge mennesker, der møder en, når man træder ind i huset er vigtige.

Når det er trygt at lande på Rudehøj, så er det fordi vi vil, at man er nysgerrig på hinanden. Nysgerrig på at lære hinanden at kende, men også nysgerrige på at forstå andres take på tingene. Nysgerrigheden er en stor del af vores virkelighed som efterskoleansatte.

Trygheden kommer også ved at Rudehøj er en skole med et nådigt blik. Ingen af os er perfekte, så vi bliver nødt til at kunne tilgive – både os selv og de andre. Vi vil gerne at Rudehøj er et sted, hvor præstationsræset får et kærligt klap på skulderen af fællesskabet og tilgivelsen.

Vi tror også på, at noget af det der hjælper os alle til at lande trygt, er en tydeligere struktur, gode rammer og klare forventninger. Det har vi arbejdet på igennem flere år, for vi er sikre på, at det kan være med til at få de unge til at sænke skuldrene, når man ved, hvad der forventes.

Samtidigt er det også en vigtig del af netop det at være hjem for 100 unge, at vi med vores rammer og strukturer skaber plads til alle, tryghed i at være præcis den man er.

RUDEHØJ ER STÆRKT STED AT VOKSE

Vi har også noget på hjerte. Noget man kan tage med videre. Man får noget ud af bruge et år på Rudehøj. Det skulle gerne være et stærkt sted at vokse.

Det kan være at vokse rent fagligt gennem den skarpe undervisning i hverdagen, men det kan også være at vokse i sin tro gennem andagter, fællesskab, gudstjenester eller undervisning.

Det kan være de unge vokser som musiker, som menneske, volleyballer eller som ven.

Rudehøj er et stærkt sted at vokse af mange forskellige grunde, men måske nærmest essensen af at være et trygt sted og have et stærkt fællesskab skaber ro og plads til at vokse – og følges med venner eller gode voksne også på den rejse – med en grundfast viden om at man har stor værdi og er elsket som udgangspunkt for at vokse – ikke som et resultat.

Som efterskole vil vi gerne give mange ting med til årene der følger efter, og særligt de seneste år er det blevet tydeligt for os, at vores arbejde med at opøve de unges ubehagstolerance har fået en vigtigere og vigtigere plads. Vi snakker om det der er svært – og vi rykker tættere på de unge, når livet udfordrer – og vi vil med det almengøre det svære i livet – og elsker, når de unge erfarer, at man kan komme igennem hverdagen – også når den er svær. For sådan bliver resten af livet også – altså med op- og nedture – ikke svært hele tiden, forhåbentligt.

Det er en kan nogle gange være som at balancere på en knivsæg, da vi heller ikke har interesse i at skubbe de unge mennesker hverken udover kanten eller negligere det svære. Men vi vil naturligt rykke lidt tættere på dem.

Løbende justerer vi også i vores strukturer og procedurer for at forsøge at skabe balancen – så det både kan være et trygt sted at lande og et stærkt sted at vokse.

2025-PROJEKTER

Som Johannes også nævnte i sin beretning, så har vi i 2025 haft særligt tre projekter, som har fyldt ekstra godt op i hverdagen.

Vores arbejde med PR og kommunikation har fyldt meget – og det har været et vigtigt fokuspunkt for året. Selvom det er et stort, spændende og vigtigt arbejde, så er det også med stor glæde, at vi nu ser frem til at mange af planerne bliver til virkelighed og kommer ud at leve både her i forsommeren, men også særligt i efteråret.

Vores fokus på kommunikationen ligger også godt i tråd med det lidt nyere projekt – nemlig vores fokus på skriftligheden omkring vores syn på både dannelse og pædagogik. Det har allerede ført til mange gode snakke – både i medarbejderflokkene og i bestyrelsen og det nedsatte udvalg.

Vi nyder det Rudehøj er og det der gennem snart 25 år har været vores DNA – og selvom kultur og generationer ændrer sig på 25 år, så synes vi, at vi følger med tiden. Vi synes også at vi både dannelsesmæssigt og pædagogisk har blik for nutidens unge, og står et godt sted. Men – det gavner os at have fokus på skriftligheden – og det gør os endnu skarpere, når vi skal ud at fortælle, hvad vi er gode til, og hvad vi i praksis gør, når vi laver efterskole.

Siden august har vi også nydt at have FRONTS tre spor i huset. FRONT er fortsat FRONT, men med muligheden for at dykke ned i et fokus som liv og ledelse, sport og sundhed, eller musik og performance oplever vi, at vi har opgraderet FRONT.

Samhørigheden og fællesskabet oplever vi er vedligeholdt, selvom SPOR'ene deler de unge i hverdagen. Det glædes vi over.

Vi har også, som vi forudsagde da vi startede op, lært meget undervejs. Der er blevet rettet til og justeret – og det bliver vi nok ved med. Ligesom vi gør med alt det vi laver – evaluerer, justerer og optimerer.

FORTSAT FOKUS PÅ RUDEHØJ

Ikke alle projekter er nye. Nogle ting har fyldt for os på Rudehøj, lige så længe som vi har været her.

Vi har fortsat et stort fokus på de unges trivsel.

Selvom udfordringerne for de unge i dag ser noget anderledes ud end de gjorde for 25 år siden – så er der også mange udfordringer i det at være ung, som er ret konstante.

Relationer, selvværd og selvtillid, andres forventninger er fortsat på dagsordenen for de unge. Det er ikke kun nemt at være ung – det er der ingen af os, der er i tvivl om.

Når vi så tilføjer en verden i krig og udfordringer, og et informationssamfund, hvor nyhederne finder os, nærmest når tingene sker – så bliver det slet ikke nemmere.

I 2025 kom Trivselskommissionen med deres anbefalinger. Vi kunne glæde os over, at en af anbefalingerne var at sende unge på efterskole.

Men, ligesom det har fyldt mere og mere den sidste håndfuld år, så var fokus på unges trivsel også linket til digital balance.

Kommissionens fokus var bl.a. på, at tiden foran skærmen gik fra andre aktiviteter, som både var sociale og fysisk aktive. Desuden anbefales det, at de unge klædes på til at anvende de digitale teknologier, samt have voksne rollemodeller på det digitale område.

På Rudehøj har vi også fokus på digital balance og på at klæde de unge godt på til en hverdag fyldt med digitale teknologier. Vi har hvert år mange snakke med de unge om både deres telefoner og deres computere. Og de seneste år har vi forsøgt os med en opstart på efterskole helt uden telefoner. På Rudehøj bor telefonerne desuden på værelserne i skoletiden, og vi har hvert år oplæg og undervisning om, hvad telefonen gør ved os. Det er spændende, vigtigt – og helt vildt svært. Det kender vi alle til, hvis vi har en telefon i lommen af og til.

I år inkluderede undervisningen i digital balance også en stak challenges, hvor de unge skulle undvære telefonerne på forskellige tidspunkter, men også øve sig i at have dem, og regulere sig selv via farveændringer, notifikationer mm.

Til næste skoleår vil vi også gøre nætterne mobilfri på Rudehøj. Det vil helt sikkert blive svært for nogen, mens andre har været vænnet til det hjemmefra. For os som skole er det en stor praktisk udfordring at give os i kast med – men vi synes den er vigtig. Og vi dropper ikke vigtige projekter bare fordi det kan være svært.

Vi har i dette år snakket både med elever her i huset, forældre, andre skoler og eksperter på området – så vi tror på, at vi lander en god struktur for projektet, og vi håber at det vil være godt for vores kommende elever, at nætterne bliver uden mobiler. Vi informerer vores 2. årselever om ændringer i den kommende uge, og så introducerer vi ændringer til vores nye elever, når de kommer på skolen d. 12. maj.

ELEV TAL OG ØKONOMI

Som jeg også har beskrevet i den hilsen vi sendte rundt sammen med indkaldelsen til denne generalforsamling, så har vi både i dette skoleår og det næste færre elever end de 4 år før det.

Vi tror, at vi er landet tilbage på det gamle normale, som har været en skole på mellem 100–110 elever.

Vi både drømmer om, og arbejder fortsat for at få flere elever, men både de nedadgående børnetal, samt den økonomiske virkelighed omkring det at tage på efterskole giver udfordringer.

Når vi om lidt skal gennemgå økonomien, og måske særligt kigge på budgettet for 2026, så vil jeg sige noget mere om vores situation, men det er en seriøs situation, og vi tager ikke let på vores økonomiske virkelighed. Det har vi i øvrigt aldrig gjort.

Siden min start på Rudehøj, har jeg skullet have fokus på at regulere både rammerne og økonomien til den tid vi står i.

Den del af min hverdag har gradvist fyldt mere og mere de seneste år, og som vi også kommer til at have fokus på senere i dag – så er det en særlig tid, som naturligt fylder i vores hus – i hvert fald på mit og bestyrelsens bord.

MEDARBEJDERSTATUS

Vi er så privilegerede at vi på Rudehøj har en flok helt fantastiske medarbejdere – det er dem der er med til at gøre os til præcis dem vi er. Det er dem der engagerer sig i de unge mennesker. Støtter dem, og giver dem udfordringer. Dem der sørger for at Rudehøj er et trygt sted at lande, og et stærkt sted at vokse. De gør det så godt!

I 2025 har vi sagt farvel til nogle stykker af dem, som jeg også skrev ud om i forbindelse med indkaldelsen til denne generalforsamling.

Vi har endnu ikke landet den fulde startopstilling for det kommende skoleår endnu, men vi har netop landet et nyt hold af GEÅ'er, og forventer vores tre barslende lærere retur.

TAK

I den seneste tid har ordet fra Josvabogens kap 1, vers 9 fyldt mig op:

Jeg har jo indsat dig; vær modig og stærk! Nær ikke rædsel, og lad dig ikke skræmme, for Herren din Gud er med dig overalt, hvor du går. (Josva 1, 9)

Vi er taknemmelige for at Gud plantede en drøm om en efterskole i vores bevægelse, og vi er taknemmelige for at han fortsat er med os. Vi oplever hvert eneste skoleår at han griber ind i unge menneskers liv på vores skole – og det er en fornøjelse og et privilegie at være med på rejsen.

Det er skønt at mærke troen få plads på Rudehøj – for nye og gamle. Det er både trygt og godt, at det i vores vedtægter og Hvidbog står, at vi på Rudehøj ønsker at formidle en autentisk, levende og selvvalgt tro.

I en tid, hvor det vokser frem at tale om tro, så oplever jeg, at vi på Rudehøj altid har snakket meget om tro.

Tak til DanskOase og BUO for det fortsatte gode og vigtige samarbejde. For os er det essentielt at være DanskOases Efterskole. Jeg nyder både samarbejds møderne med generalsekretær og landsleder, samt vores samarbejde om både KonfiOase, PåskeOase og på SommerOase. Tak for opbakningen

Tak også til skolekredsen for enorm opbakning og medleven i vores hverdag, for jeres tanker og forbøn.

Og endeligt: Tak til bestyrelsen for det store stykke frivillige arbejde I lægger for dagen for vores skole – vi er både glade for og stolte over, at netop I er vores bestyrelse.

NOTER TIL ØKONOMIEN

Gennemgang af regnskab 2025

Nøgletal

Budgettet indtægter 115 elever – 104 startede.

I stedet større indtægter end budgetteret på støttetimer og udlejning, samt lidt højere statsstøtte på SPS-eleverne end budgetteret.

Budgettet udgifter

Vi regulerede og sparede på så meget som muligt – udskød investeringer, som ikke var nødvendige.

Lidt flere barselsrefusioner ind end budgetteret.

Grundskyld med tilbagevirkende kraft: godt 630.000. Budget 172tkr.

Et fint regnskab – budget og udvikling taget i betragtning.

Gennemgang af budgettet 2026

Budget lagt efter at slutte 95 elever (pt 98) + starte 105 elever

Nedgang i indtægter (sammenlignet med 2025)

Dels et helt kalenderår med nedsat elevtal – selvom ugeprisen stiger i næste skoleår

Dels en efterregulering på ca. 1,2 mill (falder i dec.)

Statsstøtten stagnerer – udgifterne gør ikke.

Budgetteret konservativt med støttetimer og udlejning igen. Vi ved ikke, hvad vi får.

Hvis som i år – ca. 200 tkr.

Udgifter

For nuværende en overenskomst med lønstigninger til lærerne igen, samt et par med anciennitetsstigning

Ejendomsdriften – vi fortsætter renovering af værelser, og passer på bygningen – nye ovenlysvinduer. Mere aktiveres og afskrives. – en deltidsmedarbejder mindre (10/12 af året)

Grundskyld indlagt, selvom vi er fritaget – historie med kommunen.

Kostafdeling fortsætter fokus på indkøb – en deltidsmedarbejder mindre (8/12 af året)

Administration – ekstra udgifter. Fokus på kommunikation og PR – et indsatsområde ekstra ca. 300 tkr.

Finansielle udgifter – 2 lån – omlægges F5 – højere ydelse, mindre afdrag.

Vi følger løbende op og justerer budgettet til, samt har økonomi på alle bestyrelsesmøder. Vi planlægger efter et 2027 med positive tal på bundlinjen, efter et fokus på at skalere skolen til en ny elev-virkelighed.

EVT.

- Vedtægtsændringer. Ministeriet har ved lov vedtaget at alle efterskoleers vedtægter skal rettes til. Deadline er 1. januar 2027.
 - o Vi er i proces – og har en jurist indeover
 - o Vi kommer til at indkalde til en ekstraordinær generalforsamling i efteråret med fokus på dette
- Rudehøj har fødselsdag
 - o Vi fejrer 25 år som DanskOases Efterskole med en festlig dag lørdag d. 29. august. Følg med på hjemmesiden og de sociale medier – og vi skal også nok sende en invitation i mailen – men nu kan du sætte kryds i kalenderen. Det bliver eftermiddag og aften.