

Bestyrelsens årsberetning 2026

Der sker meget gennem et år på en efterskole, og det gør der også i bestyrelsen for Rudehøj. Her et forsøg på at sammenfatte lidt highlights fra året, der er gået.

ET NYT FRONT

I tiden omkring sidste generalforsamling, arbejdede et udvalg i bestyrelsen intenst med at udarbejde en ny model for FRONT. Vi ønskede et flerstrengt tilbud, hvor de unges individuelle interessevalg kunne få lov at fylde mere, og hvor det var muligt at bryde det store FRONT-fællesskab op i mindre sociale formater. Desuden var der en oplevelse af, at nogle elev-typer ikke altid blev engageret tilstrækkeligt i den klassiske FRONT-model.

Den nye model så dagens lys ved skoleårets begyndelse sidste sommer. 3 spor blev det til, som i løbet af ugen samler de unge i mindre grupper (Liv og Ledelse, Musik og performance, Sport og sundhed).

Modtagelsen af de 3 spor har været god hele vejen rundt, og vi glæder os til hen over årene at se de enkelte spor både udvikle og konsolidere sig. Særligt optaget har vi i bestyrelsen været af, at de enkelte spor kommer bredere ud i vores Oase-bagland for at trække på netværkets kompetencer til at undervise og inspirere vores unge mennesker.

Vi er fra bestyrelsens side taknemmelige for både ledelse og involverede lærere, som har gjort et stort arbejde for at forme en ny virkelighed for vores FRONT-elever. Det var en krævende øvelse under tidspres, men det landede rigtig godt. Mange tak!

NY KOMMUNIKATIONSSTRATEGI

Sidste forsommer begyndte vi arbejdet med at kigge på vores kommunikationsstrategi og kommunikationsmaterialer. Efter år med fulde elevhold var dette et område, som nok ikke havde fået tilstrækkelig opmærksomhed. Derfor satte vi et udvalg i gang, som skulle kortlægge alle relevante målgruppe og komme med ideer til, hvordan vi kommunikerer til disse.

Sideløbende er der blevet arbejdet på, hvad der mere konkret indholdsmæssigt skal kommunikeres, og i hvilken stil og tone. Dette arbejde er nu næsten i mål, og om kort tid vil I begynde at mødes vores nye materialer og brand-feel rundt omkring.

Vi synes selv, at vi er landet et lækkert sted, hvor der er bund i kommunikationen og hvor det ser godt ud. Så glæd jer til det.

ALKOHOL

I eftersommeren oplevede vi det nødvendigt som bestyrelsen at komme med en anbefaling til vores unge og måske særligt deres forældre omkring alkohol. Vi har altid haft en nul-tolerance-politik omkring alkohol på skolen, men vi oplevede, at der var et narrativ omkring, at de unge lærte at drikke på Rudehøj. Det har de naturligvis ikke gjort grundet nul-tolerancen, men vi ved om elever, som til fester i private hjem og andre steder har eksperimenteret med alkohol.

Som et forsøg på at bryde med dette (og fordi vi har til gode at opleve alkohol bidrage med noget positivt ind på skolen), valgte vi således at komme med en anbefaling om, at et efterskoleår er et år uden alkohol – også i tiden uden for skolen. Vi lænede os her op ad Sundhedsstyrelsens klare anbefaling om, at unge ikke drikker alkohol før de er 18 år – heller ikke for at lære at drikke lidt i trygge rammer.

Vi ved, at vi ikke har jurisdiktion til at bestemme, hvad der forgår i tiden uden for skolen – det er forældrenes ansvar. Men vores forhåbning er, at både elever, forældre og vores bagland vil bakke op om anbefalingen og på den måde etablere en ny praksis og eliminere de negative ringvirkninger og narrativer, som alkohol kan have for os som skole.

En tydelige anbefaling omkring alkohol i tiden uden for skolen, er en ny ting for os. Og vi er bevidste om, at processen, vi har sat i gang, næppe bliver snorlige eller er i mål på den korte bane. Men vi håber, at anbefalingen på sigt betyder, at vores unge slipper for at forholde sig til alkohol som en del af festkulturen, før de er voksne.

ÅNDBAR DANNELSE

Sidst på efteråret satte vi gang i en proces med at kigge på vores grundlæggende dannelsessyn, som det udspiller sig hos som en kristen efterskole. Drømmen er at vores unge danner stærke relationer både til Gud, hinanden og deres eget

selvbillede/selværd. Så hvordan gør vi det godt, og ud fra hvilke grundlæggende antagelser og forståelser?

Indtil videre bærer processen titlen Åndbar Dannelse, og gennem resten af 2026 vil forskellige fagpersoner og personalegrupper blive inddraget, inden planen er at lander noget, som Rudehøj kan bygge videre på i en årrække, og som sikrer, at vi står solidt forankret.

SAMARBEJDE MED DO OG BUO

Gennem hele året har vi arbejdet for at samarbejdet mellem Dansk Oase og Børne UngdomsOase skal forblive stærkt. Det er en vigtig relation for os. Vi er glade for vores bagland og vil fortsætte med at afsøge samarbejdspotentialer.

ØKONOMI

Efter nogle år med 125+ elever, ligger vi år lige omkring 100 elever, ligesom vi ser ind i nogenlunde det samme niveau til det kommende skoleår.

Der er nogle delvist naturlige forklaringer på denne nedgang, fx mindre årgange, inflationspressede familieøkonomier med mere. Men der er ingen tvivl om, at vi meget gerne så, at vi var nogle flere elever på skolen. Særligt da de sidste elever over 100, er dem, der for alvor sikrer en god økonomi med de muligheder, det åbner op.

Det er mit indtryk, at der gik lovlig lang tid, inden vi som bestyrelse indså, at det ikke bare var selvskevet, at der ville være 125+ elever på skolen hvert år. Vi kom for sent ud af starthullerne til for alvor at yde rettidig omhug. Det (sammen med en række andre store udgiftsposter) bevirker, at økonomien ikke er, hvor vi håbede. Både i år og særligt næste år, bliver derfor rigtig dyre, og det er vi ærgerlige over. Vi ville hellere, at der var elever nok til, at der var overskud og luft i budgetterne til at gøre endnu mere af alt det fede, Rudehøj er kendt for.

Det vi kan sige er, at vi har øjnene på bolden og løbende arbejder med, hvordan vi kan tilpasse os til virkeligheden. På hvert eneste bestyrelsesmøde har vi fat i økonomien.

Vi kommer naturligvis til at træffe de beslutninger, som er nødvendige for at skalere skolen til virkeligheden. Det skal der ikke være tvivl om!

Grundlæggende synes vi dog, det er sjovere at øge indtægterne end at skære i udgifterne, så derfor arbejder vi sideløbende målrettet på at få flere elever ind på skolen. Den nye kommunikationsstrategi kan i høj grad ses som et ønske herom.

Vi håber på skolekredsens opbakning i denne tid ved at alle tænker, at man bærer med ved at fortælle de gode historier om skolen og sige i netværket, at der er plads til flere elever.

TAK TIL LEDELSE OG PERSONALE

Til sidst vil vi i bestyrelsen gerne sige en stor tak til både ledelse og personale, som utrætteligt gør en fantastisk indsats for, at vores unge trives på Rudehøj. Det er meget værdsat, og vi tager det ikke for givet!

Desuden tak til de to bestyrelsesmedlemmer, Simon Toft og Jonatan Rabjerg, som nu træder ud af bestyrelsen. Tak for jeres frivillige indsats for Rudehøj.

Mange tak!